

Kennst du das?

„Weil ich in Teilzeit arbeite, werde ich nicht in Arbeitsgruppen einbezogen.“

„Weil alle ihre eigenen Interessen durchsetzen wollen, kommen wir mit der Teamcharta nicht voran.“

„Weil ich in der Dienststelle ständig sexistische Sprüche höre, fühle ich mich unwohl.“

„Weil Telearbeit/mobile Arbeit nicht gern gesehen wird, traue ich mich nicht, einen Antrag zu stellen, um meine Stunden zu erhöhen.“

„Weil mir anzügliche Bilder geschickt werden, fällt es mir schwer, unbelastet zu arbeiten.“

„Weil meine Führungskraft kein MVG/JPG führt, komme ich in meiner beruflichen Entwicklung nicht weiter.“

„Weil ich als Führungskraft nicht auf alle Probleme sofort eine Antwort habe, wünsche ich mir eine weitere Perspektive.“

Dann melde dich bei uns!

Die Gleichstellungsbeauftragten der Polizei Niedersachsen

Landespolizeipräsidium 0511 120-6013
kerstin.marx@mi.niedersachsen.de

Polizeiakademie 05021 844-1009
gleichstellung@pa.polizei.niedersachsen.de

Landeskriminalamt 0511 9873-1009/-1010
gleichstellungsbeauftragte@lka.polizei.niedersachsen.de

Zentrale Polizeidirektion 0511 9695-1009/-1029
gleichstellungsbeauftragte@zpd.polizei.niedersachsen.de

PD Braunschweig 0531-476-1009/-1086
gleichstellungsbeauftragte@pd-bs.polizei.niedersachsen.de

PD Göttingen 0551 491-1009/-1041
gleichstellungsbeauftragte@pd-goe.polizei.niedersachsen.de

PD Hannover 0511 109-1009
gleichstellungsbeauftragte@pd-h.polizei.niedersachsen.de

PD Lüneburg 04131 607-1009
gleichstellungsbeauftragte@pd-lg.polizei.niedersachsen.de

PD Oldenburg 0441 790-1009
gleichstellungsbeauftragte@pd-ol.polizei.niedersachsen.de

PD Osnabrück 0541 327-1009
gleichstellungsbeauftragte@pd-os.polizei.niedersachsen.de



POLIZEI
NIEDERSACHSEN



**Gleichstellungsarbeit –
Auf den Punkt**

**Landesarbeitsgemeinschaft der
Gleichstellungsbeauftragten**

Wir sind da, wenn...

... du sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz erfahren hast.

... du Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben benötigst.

... du als Führungskraft eine zweite Meinung einholen möchtest.

... du in deinem Team Verstöße gegen den fairen Umgang am Arbeitsplatz erfahren oder beobachtet hast.

... du dir unsere Vermittlung bei Konflikten am Arbeitsplatz wünschst.

... du dich in Richtung Führung entwickeln willst.

... du dich beruflich weiterentwickeln möchtest.

... du uns an deiner Seite brauchst.

Zum Festhalten:

.....

.....

Wir setzen uns ein...

... für bessere Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

... für ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis.

... für ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung und sexueller Belästigung.

... für Personalentwicklung auf allen Ebenen.

... für Führen in Teilzeit.

... für dich.

Unsere Rechtsgrundlagen

Artikel 3 Absatz 2 Grundgesetz
§ 1 Nds. Gleichberechtigungsgesetz
§ 1 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Wir sind...

... als Teil der Dienststelle direkt der Behördenleitung zugeordnet.

... bei der Wahrnehmung unserer Aufgaben nicht an Weisungen gebunden.

... zum Stillschweigen verpflichtet.

... ohne Einhaltung des Dienstwegs erreichbar.

... für alle Mitarbeitenden zuständig.

... immer für euch da!

Du möchtest mehr über unsere Arbeit erfahren?



**Blog
Chancengleichheit**

PSN null115